

Inspecteur des Affaires Maritimes

Thèmes	Etat des lieux
Caractéristiques du Corps	Statut analogue à celui des attachés. ~170 ETP ~ 84 Option Administrative « IAM OA » ~ 86 Option Technique « IAM OT » (CSN~78, ~1 pêche et culture marine, ~3 commandants de vedette, ~4 IAM ingénieur d'armement).
Recrutement	OA : sorties d'IRA OT : concours externe ouvert aux candidats titulaires d'une licence ou diplôme de niveau II ou concours interne. 4 à 6 recrues externes par an.
Formation	Les IAM OA reçoivent une formation spécifique sur un an ("maritimisation"). Les IAM OT ont une formation initiale spécifique de 2 ans au GE CFDAM/UFSM. Ils passent un "master 2" droit et sécurité des activités marines et océaniques (en partenariat avec l'université de Nantes). Puis il sont habilités pour les missions de sécurité des navires par leur chef de CSN (niveau d'habilitation croissant avec l'expérience et la formation acquises dans les 2 filières Contrôle de l'Etat du Port et Contrôle de l'Etat du Pavillon).
Métiers et compétences	IAM OA : métiers et compétences analogues aux attachés administratifs. Ils participent à la conception et à la mise en œuvre des politiques publiques dans le domaine maritime, assurent les fonctions administratives et de gestions dans les services des affaires maritimes. IAM OT : assurent les contrôles de conformité de la sécurité des navires (cœur du métier) : interface entre les chantiers navals et les sociétés de classification (Veritas par ex), orchestre le contrôle extérieur de la construction (s'assure de l'adéquation construction et réglementation). Cela requiert des compétences particulières de mécanique, stabilité, structure du navire, contrôle des procédures de constructions (soudures par ex). L'autre partie du métier concerne les visites de contrôle par l'Etat du port des navires étrangers (contrôle des radars, des équipements, filtration des hydrocarbures, état général, fonctionnement global, qualification social de l'équipage). Cela requiert des compétences particulières en anglais et des aptitudes à prendre des décisions à forts enjeux. Compétences croissantes dans le domaine du développement durable et à venir dans le domaine de la certification sociale des équipages.
Conditions de travail	Bureau, chantier naval, bateau à l'amarrage, hélicoptère. Dans les CSN, mise en place d'astreintes dans le cadre de l'inspection de sécurité des navires, astreintes de décisions.
Gestion de carrière	Taux pro-pro de 15% (attachés 10%)
Régime indemnitaire	Indemnité pour travaux supplémentaires et sujétions spéciales, Prime de personnel navigant pour personnel embarqué sur patrouilleur.

Contrôleur des Affaires Maritimes

Thèmes	Etat des lieux
Caractéristiques du Corps	Statut analogue à celui des SA. 487 ETP (dont 75 à l'Enim) répartis en 3 spécialités ~ 275 Droit Social et Administration Général « DSAG », ~ 171 NAVigation et SECurité « NAVSEC » et ~ 41 Pêche et Cultures Marines et Environnement « PCME »
Recrutement	Conditions pour concourir identiques à celles des autres concours de catégorie B. En moyenne 5 à 6 recrues par concours externe par an.
Formation	Tronc commun 3 semaines (administratif et option technique) + plusieurs semaines de spécialisation en fonction du poste tenu soit dans le DCS soit en CSN. Durée totale de formation allant de 25 (DSAG) à 30 semaines. Obtention du brevet professionnel STCW de capitaine 200 pour les NAVSEC.
Métiers et compétences	DSAG : métiers et compétences analogues aux secrétaires administratifs. Ils assurent les fonctions administratives de gestion dans les domaines des ressources humaines, logistiques, financiers, informatiques ou comptables relevant du secteur d'activité des affaires maritimes. NAVSEC affectés en CSN (~40) : assurent le contrôle de conformité de la sécurité des navires à posteriori et à priori (métier analogue aux IAM OT pour des navires de classe inférieure, habilitation de niveau inférieure). NAVSEC affectés dans dispositif de contrôle et de surveillance (DCS) (~130) : personnel embarqué, contrôle de police de la navigation, police de la pêche (enjeux communautaires), PCME : mettre en place et assurer le suivi du cadastre des cultures marines (SIG, logiciel de dessin, mapinfo, GPS). Gestion du DPM (AOT), implantation in-situ des quadrillages de parcelles. Conseil dans le domaine de l'aménagement du littoral (lotissement des concessions de cultures marines, plan d'aménagement de baie). Relations avec le milieu professionnel (contrôle et conseil). Contrôle du volet sanitaire des cultures marines, contrôle sanitaire des cheptels (contrôle visuel), classement sanitaire des zones de production, délivre les bons de transports, certificat de spécificités (compétences en biologie marine).
Conditions de travail	Les NAVSEC affectés sur un moyen nautique ont le "B pension", certains sont plongeurs. Ils sont assermentés et portent l'uniforme et l'arme. Temps de travail annualisé pour le personnel embarqué, modalités de récupération variables selon nature des missions. Les NAVSEC chargés des missions de sécurité des navires ont les mêmes conditions de travail que les IAM OT sauf astreintes. Les PCME ont jusqu'à 50 % de travail de terrain, travail rythmé en fonction des marées.
Gestion de carrière	Corps de débouché = IAM. Taux pro/pro = à celui des SA. Pour les personnels navigants, la mobilité est liée à l'importance du navire ULAM->Vedette Régionale->Patrouilleur.
Régime indemnitaire	IAT et IFTS Prime de Personnel Navigant Prime de plongeur de bord Indemnité chaussures Indemnité habillement (1ère mise) et prime habillement pour CAM affectés en DCS Complément fonctionnel pour les CAM affectés en CSN

Syndics des Gens de Mer

Thèmes	Etat des lieux
Caractéristiques du Corps	Statut analogue à celui des adjoints administratifs ~ 726 ETP (dont 191 à l'Enim) répartis en 2 spécialités : ~ 564 Droit Social et Administration Général « DSAG », ~ 162 NAVigation et SECurité « NAVSEC »
Recrutement	Plus de recrutement sauf sur détachement entrant
Formation	les NAVSEC suivent la même formation que les CAM NAVSEC
Métiers et compétences	DSAG : compétences analogues à adjoint administratif. Ils participent aux tâches administratives des services des affaires maritimes (exécution de tâches administratives comportant la connaissance et l'application des règlements administratifs et sociaux des affaires maritimes) NAVSEC affectés dans dispositif de contrôle et de surveillance (DCS) personnel embarqué, contrôle police navigation, police de la pêche (enjeux communautaires), quelques NAVSEC affectés en CSN = contrôle de conformité sécurité des navires à posteriori (idem CAM NAVSEC avec moins d'autonomie et de capacité d'expertise)
Conditions de travail	Les NAVSEC affectés sur un moyen nautique sont assermentés, portent l'uniforme et l'arme. Ils bénéficient du "B pension". Certains sont plongeurs. Leurs conditions de travail varient en fonction des missions confiées (donc des unités d'affectation). Temps de travail annualisé pour le personnel embarqué, modalités de récupération variables selon nature des missions. Les NAVSEC chargés des missions de sécurité des navires ont les mêmes conditions de travail que les IAM OT (sauf astreintes).
Gestion de carrière	Corps de débouché = CAM. Pour les personnels navigants, la mobilité est liée à l'importance du navire ULAM->Vedette Régionale->Patrouilleur.
Régime indemnitaire	IAT et IFTS Prime de Personnel Navigant Prime de plongeur de bord Indemnité chaussures Indemnité habillement (1ère mise) et prime habillement pour SGM affectés en DCS